# Studentenbrochure 2012

ASAP.be Enjoy your Job

## 1. Wie komt in aanmerking als student?

Volgende jongeren kunnen worden tewerkgesteld met een studentenovereenkomst:

- studenten van 18 jaar en ouder.
- studenten van jonger dan 18 jaar die met vrucht het secundair onderwijs hebben beëindigd.
- studenten van jonger dan 18 jaar die hun secundaire studies nog niet hebben beëindigd en niet meer zijn onderworpen aan de voltijdse leerplicht. De voltijds leerplicht eindigt wanneer de jongere:
- 16 jaar is geworden
- of wanneer hij 15 jaar is en hij de eerste twee leerjaren van het secundair onderwijs met vrucht heeft afgewerkt.

**Opgelet**:
Jongeren die niet meer aan de voltijdse leerplicht zijn onderworpen (en dus deeltijds onderwijs volgen) mogen alleen werken als student tijdens een vakantieperiode, en dan nog alleen op voorwaarde dat geen overbruggingsuitkeringen worden genoten tijdens deze vakantieperiode.

De studenten die bij wijze van stage onbezoldigde arbeid verrichten in het kader van hun studieprogramma (bijvoorbeeld verpleger of maatschappelijk assistent), mogen geen studentenovereenkomst sluiten tijdens de stageperiode.

Studenten die zijn ingeschreven in een avondschool of onderwijs volgen met beperkt leerplan (onderwijs van minder dan 15 lesuren per week) en studenten die deeltijds leren en deeltijds werken (vb. middenstandsleerlingen en industriële leerlingen) mogen geen studentenovereenkomst sluiten.

## 2. Inhoud van het studentencontract

De arbeidsovereenkomsten met studenten moeten voldoen aan een reeks specifieke vereisten:

- vermeldingen inzake het arbeidsrooster (begin en einde arbeidsdag, rustpauze,..) ,
- de ondertekening van de arbeidsovereenkomst moet ten laatste op het ogenblik van indiensttreding gebeuren
- ondertekening, afschriften, ...

De studentencontracten van ASAP.be voldoen aan alle wettelijke verplichtingen.

### Sociaal document

Vermits het studentencontract wordt beschouwd als een sociaal document, moet het door de werkgever gedurende 5 jaren vanaf het einde van de overeenkomst worden bewaard.

### Arbeidsduur

Voor studenten geldt in principe dezelfde arbeidsduur als voor de gewone werknemers, zowel maximaal als minimaal.

De regel van de minimale wekelijkse arbeidsduur van 1/3 van de voltijdse arbeidsduur in de sector geldt echter niet voor studenten die met vrijstelling van RSZ worden tewerkgesteld.

Op de 3-uren-regel (minimale ononderbroken arbeidsperiode per dag) bestaat geen afwijkingsmogelijkheid.

## Jonge studenten (= jonger dan 18 jaar)

Naast de zondag als rustdag, moet eveneens de zaterdag of de maandag als bijkomende rustdag worden toegekend.
Bij werk op een zondag, een feestdag of op een bijkomende rustdag, moet de jongere minstens 36 opeenvolgende uren rust krijgen.
Rustpauzes zijn verplicht :

- een half uur indien meer dan 4,5 uur wordt gewerkt;
- een uur per dag waarvan een half uur ononderbroken, indien meer dan 6 uur per dag wordt gewerkt.

## Nachtarbeid

Studenten jonger dan 18 jaar mogen geen nachtarbeid verrichten.
Nachtarbeid is de arbeid verricht tussen 20u00 en 06u00.

In twee gevallen kunnen deze grenzen worden verschoven, naar 22u00 en 06u00 of naar 23u00 en 07u00, voor jongeren die ouder zijn dan 16 jaar:

- indien zij werken verrichten die wegens hun aard niet mogen onderbroken of uitgesteld worden
- indien zij ploegenarbeid verrichten.

In sommige sectoren (vb. horeca) mag door jongeren die ouder zijn dan 16 jaar gewerkt worden tot 23u00.

## Veiligheid en verboden werkzaamheden

De wet voorziet een uitgebreide lijst van werkzaamheden die, om veiligheidsredenen, niet door studenten mogen worden uitgevoerd. De meest voorkomende gevallen zijn:

- werk met gevaarlijke of ontplofbare producten
- opstellen en afbreken van stellages
- slopen van gebouwen
- bedienen van hefwerktuigen
- bedienen van gemotoriseerde transportwerktuigen
- ...

Het is dus aan te raden vooraf te overleggen met uw uitzendconsulenten bij ASAP.be: zij beschikken over alle nodige informatie.

## Minimumloon

De student heeft recht op de betaling van het minimumloon dat van toepassing is in de sector waar de student als uitzendkracht wordt tewerkgesteld. Indien de student bijvoorbeeld wordt tewerkgesteld bij een onderneming die behoort tot de sector van de scheikunde, dan zal het loon van de student minstens gelijk moeten zijn aan het minimumloon dat in de scheikunde voor die functie van toepassing is.

Omdat er geen onderscheid meer mag worden gemaakt in de verloning op basis van leeftijd, mogen de vroegere sectorale jongerenbarema's niet meer worden toegepast. Een uitzendkracht van 16 of 17 jaar zal bijgevolg hetzelfde loon ontvangen als een uitzendkracht voor wie de gewone loonbarema's van toepassing zijn.

Indien er in de sector van de inlenende onderneming geen sectorale minimumlonen bestaan, heeft de uitzendkracht recht op de betaling van het federale minimumloon van 8,9418 euro bruto per uur of 1472,40 euro bruto per maand (bedragen uitgedrukt in een 38 uren-regime).

Als er in de sector afzonderlijke (en lagere) studentenlonen bestaan, dan mogen deze wel worden toegepast. Studentenlonen zijn te onderscheiden van de (vroegere) jongerenbarema's. Studentenlonen zijn lonen die van toepassing zijn op een uitzendkracht die als student wordt tewerkgesteld, ongeacht zijn of haar leeftijd.

## Overige aspecten van de Arbeidswetgeving

Het uitgangspunt is dat waar geen specifieke bepalingen voorzien zijn, de algemene regels gelden.

Denk hierbij in het bijzonder aan:

- feestdagen
- klein verlet
- loonwaarborg in geval van ziekte
- loonwaarborg in geval van arbeidsongeval
- tussenkomst in de vervoerkosten van de werknemer

## Vrijstelling van RSZ-bijdragen

Studenten kunnen in bepaalde gevallen worden tewerkgesteld met vrijstelling van RSZ-bijdragen.

Deze vrijstelling geldt niet alleen voor de werkgever, maar ook voor de student zelf. Bij vrijstelling van RSZ gaat het brutoloon dus niet verminderd worden met de normale 13,07% RSZ-bijdragen. Hou er wel rekening mee dat er dan een solidariteitsbijdrage van 2,71% van het brutoloon afgaat.

Je kan van deze RSZ-vrijstelling enkel genieten voor de eerste **50 dagen dat je werkt als student**.

Daarom zal ASAP.be voor het begin van de tewerkstelling als student vragen een **attest** af te geven dat het aantal dagen vermeldt dat er reeds bij een andere werkgever als student werd gewerkt. Je kan dit attest downloaden van de website**: www.studentatwork.be.**

Indien een student 50 dagen heeft gewerkt met toepassing van de solidariteitsbijdrage, mag hij of zij daarna blijven werken voor ASAP.be, zij het dat vanaf dag 51 normale RSZ-bijdragen moeten worden betaald.

Tot einde 2011 werd er een onderscheid gemaakt tussen werken **in de zomerperiode** (juli, augustus en/of september) én werken tijdens **het schooljaar**. Dit **onderscheid bestaat vanaf 01-01-2012 niet meer**.

Studenten die in de loop van een schooljaar hun studies beëindigen en zich bij de onderwijsinstelling laten uitschrijven als student, kunnen vanaf de dag van uitschrijving niet meer genieten van een vrijstelling van RSZ, noch als werkstudent tijdens het schooljaar, noch als jobstudent in de zomer.

Studenten die hun studies beëindigen na aflegging van examens kunnen nog werken met RSZ-vrijstelling tot en met september, maar niet meer vanaf oktober. Vanaf oktober is er in elk geval geen tewerkstelling meer mogelijk als student en kan je enkel als arbeider of bediende werken.

## Verminderde bijdrage van RSZ (voor niet-studenten / schoolverlaters)

Jongeren van minder dan 19 jaar kunnen in bepaalde gevallen worden tewerkgesteld met verlaagde RSZ-bijdrage van 5,57%.

Indien je jonger bent dan 19 jaar en niet geniet van een tewerkstelling met vrijstelling van RSZ, kan je tijdens het volledige kalenderjaar voor een onbeperkt aantal dagen werken mits een RSZ-bijdrage van 5,57%.

Opgelet: Vanaf het kalenderjaar waarin je 19 jaar wordt is de normale regeling van volledige RSZ-bijdrage van 13,07% van toepassing.

### Vrijstelling van Bedrijfsvoorheffing

Studenten zijn niet onderworpen aan de inhouding van bedrijfsvoorheffing, indien tegelijkertijd aan volgende voorwaarden is voldaan:

- er is een schriftelijke studentenovereenkomst.
- de student werkt met vrijstelling van RSZ-bijdragen.

Hierbij nog even een globaal overzicht van bovenstaande informatie:

| | **STUDENTEN** | | **SCHOOLVERLATERS/ WERKNEMERS** | |
|---|---|---|---|---|
| | **Eerste 50 dagen** | **Vanaf dag 51** | **Minder dan 19 jaar** | **Meer dan 19 jaar** |
| **Mogelijke tewerkstellingsperiode** | Het hele jaar | Het hele jaar | Het hele jaar | Het hele jaar |
| **Maximumduur** | 50 dagen | onbeperkt | onbeperkt | onbeperkt |
| **Te betalen RSZ** | 2.71% solidariteitsbijdrage | 13.07% RSZ | 5.57% RSZ | 13.07% RSZ |
| **Te betalen bedrijfsvoorheffing** | Niets | 18% | 18% | 18% |

### Sancties

De wetgeving legt bepaalde sancties op indien de wettelijke voorschriften inzake tewerkstelling van studenten niet worden nageleefd:

- de student kan op elk ogenblik de overeenkomst beëindigen zonder een termijn te moeten respecteren of een vergoeding te betalen.
- de overeenkomst wordt beschouwd als van onbepaalde duur.
- geen RSZ-vrijstelling.
- strafrechtelijke geldboetes.
- administratieve geldboetes van 49,58 euro tot 1239,47 euro.

## 3. Overige sociale en fiscale aspecten

## Kinderbijslag

Tijdens de zomermaanden juli, augustus en september wordt het recht op kinderbijslag behouden, ongeacht het aantal dagen of uren dat gewerkt wordt.

Als schoolverlater dien je echter wel rekening te houden met een beperking van 240 uren in het derde kwartaal.

Tijdens de overige maanden van het jaar geldt een beperking van 240 uren per kwartaal om het recht op kinderbijslag veilig te stellen. Ga je over deze grens, gaat het recht op kinderbijslag voor dat kwartaal verloren.

Dus om het recht op kinderbijslag te behouden mag je:

- in de periode januari tot en met maart maximaal 240 uren werken;
- in de periode april tot en met juni maximaal 240 uren werken;
- in de periode juli tot en met september een onbeperkt aantal uren werken;

Opgelet: Hou er wel rekening mee dat indien je als schoolverlater meer dan 240 uren werkt tijdens het 3de kwartaal, je voor dit kwartaal geen kindergeld meer zal ontvangen of zal moeten terug betalen.

- in de periode oktober tot en met december maximaal 240 uren werken.

## Ziekteverzekering

Studenten blijven geboekt als persoon ten laste op het ziekenboekje van de ouders.

## Werkloosheid

Een student die zijn studies beëindigd heeft, mag nog een studentenovereenkomst sluiten tijdens de vakantie die onmiddellijk volgt op het einde van zijn studies.

Indien de student niet onderworpen is aan RSZ, wordt de wachttijd verlengd met het aantal dagen dat hij verbonden was met een studentenovereenkomst, uitgezonderd de zondagen.

## Fiscaal ten laste

De student blijft fiscaal ten laste indien het brutobelastbare loon in 2012 niet meer bedraagt dan 3737,50 euro (nettobelastbaar: 2990 euro).

Voor kinderen van alleenstaanden bedraagt de grens 5400 euro (nettobelastbaar 4320 euro). Het bedrag van het belastbare loon vind je op het loonbriefje van ASAP.be in het midden onderaan. Links staat het bedrag van het brutoloon vermeld en rechts het bedrag van het nettoloon. Het belastbare loon is het brutoloon verminderd met het bedrag van de RSZ-bijdrage of van de solidariteitsbijdrage van 2,71%.

Een inkomen uit een studentenjob wordt voor 2490 euro (inkomstenjaar 2012) niet meegeteld voor de berekening van de toegelaten bestaansmiddelen van personen ten laste, zodat de fiscale grens ten laste voor iemand die in 2012 enkel als student werkt brutobelastbaar 6227,50 euro (samenwonende ouders) of 7890 euro (alleenstaande ouder) bedraagt.

Wanneer de student alimentatiegeld ontvangt, wordt dit alimentatiegeld voor 80% meegerekend voor de berekening van hoger vermelde fiscale grenzen. Er is echter een vrijstelling tot 2990 euro (inkomstenjaar 2012): alleen het bedrag van het alimentatiegeld boven deze grens wordt voor 80% meegeteld.

## Personenbelasting

Van zodra de student in 2012 meer verdient dan 8996 euro bruto-belastbaar is hij of zij zelf personenbelasting verschuldigd.

## Veiligheid en gezondheid

Het KB van 19-02-97 tot vaststelling van maatregelen inzake veiligheid en gezondheid op het werk van de uitzendkrachten en de CAO van 09-03-98 wijzigen een aantal regels betreffende veiligheid en gezondheid van uitzendkrachten en dus ook van uitzendkrachten-studenten.

De verantwoordelijkheid inzake veiligheid en gezondheid zal verdeeld worden tussen de klant-gebruiker en het uitzendbureau.

De gebruiker moet aan het uitzendkantoor de nodige informatie verschaffen omtrent de in te nemen werkpost, eventuele risico's en beschermingsmiddelen.
Deze informatie wordt vastgelegd en doorgegeven door middel van een zogenaamde 'werkpostfiche'.

Deze werkpostfiche moet niet gebruikt worden voor werknemers jonger dan 21 jaar.

## Onmiddellijke aangifte - DIMONA

Vanaf 1 april 1999 kan een tewerkstelling van een uitzendkracht enkel als uitzendarbeid gelden indien zij nog voor de aanvang van de prestaties door het uitzendkantoor aangegeven wordt aan de RSZ.

## Tewerkstelling van studenten afkomstig uit een land van buiten de Europese Unie

De buitenlandse studenten afkomstig uit een land van buiten de Europese Unie die studentenarbeid wensen te verrichten, moeten in België onderwijs met een volledig leerplan volgen en een geldige verblijfsvergunning bezitten. Tijdens de schoolvakanties zijn zij vrijgesteld een arbeidskaart te bezitten.

Voor arbeidsprestaties buiten de schoolvakanties wordt de arbeidskaart C toegekend aan de studenten die wettig in België verblijven en in een onderwijsinstelling in België zijn ingeschreven voor het volgen van onderwijs met een volledig leerplan. De tewerkstelling mag niet meer bedragen dan 20 uur per week en moet verenigbaar zijn met hun studies.

Deze arbeidskaart heeft een maximale duur van een jaar en kan worden vernieuwd. De arbeidskaart C verliest haar geldigheid wanneer de student zijn recht op verblijf verliest. Vanaf dat ogenblik moet de werkgever de tewerkstelling onmiddellijk beëindigen.
Wanneer de werkgever de werknemer tewerkstelt zonder geldige arbeidskaart of zonder het recht op verblijf, dan stelt de werkgever zich bloot aan mogelijk (zeer zware) strafsancties.